

推新人力政策助擴容 港陷兩難

【經濟日報】 | 07 June 2018

今天我們回首重新檢視過去 40 年社會經濟所經歷的轉變，或者可以理解為一次「尺度重整」（rescaling）的過程。

在工廠北遷的過程中，香港的製造業運用內地的廉價勞工和充裕的土地供應，大大擴大了他們的生產規模，在量的方面出現了重大突破。而在下一個階段，則受惠於內地民眾的生活水平逐漸提升，開始負擔得起各種消費，令香港的服務業擴充了它的服務對象，將珠江三角洲大小城市的人口都納入為它的服務範圍。而當消費水平進一步提高時，香港成為了整個區域的一個消費中心。大量外國品牌在香港開設旗艦店，多少是說明了當時消費的發展趨勢。

零售只是眾多消費項目的其中一類，當內地——尤其是珠三角一帶——的民眾進出香港更為方便時，其他服務亦不能避免地捲入其中，成為了這個新形成的區域市場的其中一部分。

南下消費增 港人才供不應求

在這個「尺度重整」的過程中，香港的人才市場的狀況亦靜靜地起了變化。因為需求殷切，某幾類人才開始供不應求。嚴格來說，這個趨勢已開始了一段時間，只是到了近年情況變得愈來愈明顯而已。例如近期頗受關注的醫療護理人員人手不足的情況，可以視為其中一個例子。

港容量不足 未追上區域融合

這種現象顯示香港社會經濟存在容量（capacity）不足的問題，而問題的其中一方面，是源於這個社會經濟體系所涵蓋和服務的對象及範圍，早已有所轉變。原先只打算以本地人口及其需要而建立的人才庫，現在開始感受到區域融合所帶來的壓力了。

今天，跟當初所想像的情況不一樣，內地的需求可以通過市場來表達出來，而且這種市場力量還挺有支配的能力，很實在的影響到服務的提供。可以這樣說，這是需求擴張超前於供應。舊有的勞動力供應的準備，慢慢已接不上新的市場狀況。當缺口愈來愈大的時候，各種問題便陸續浮現了。

而在這個區域融合的過程中，南下的需求逐步增加，令香港供應變得緊張。而香港社會本身的需要，卻沒有其他安排可以回應和滿足。從某個角度來看，那是香港在過去 40 年逐漸成為一個區域中心，而沒有同時在周邊有所配合的後果。

這方面的問題並非只是一個半個，而是無論在空間、人力資源等不同領域，均未有追上。過去這十年開始感受到的壓力，就是源於這些落差。而我們有理由相信，如果沒有大的調整，情況只會變得更差，而絕對不會自自然然的修復過來。

涉敏感話題 擱下將更難處理

擺在香港社會經濟面前的一個議題，正是將來如何扮演經過「尺度重整」後的角色。要提升社會經濟的容量，需要有新的人力資源政策。而這不能避免會觸及很多敏感話題，如人口政策、如何選擇培訓對象等。這些話題的討論勢將牽涉很多具體的利益，並不容易取得平衡。不過，如果因為這樣而暫時擱下不作討論，則問題日後只會更為嚴重和更難處理。

左右為難，看情形在短期內難言甚麼出路也。

Website:

<https://paper.hket.com/article/2089133/%E6%8E%A8%E6%96%B0%E4%BA%BA%E5%8A%9B%E6%94%BF%E7%AD%96%E5%8A%A9%E6%93%B4%E5%AE%B9%20%E6%B8%AF%E9%99%B7%E5%85%A9%E9%9B%A3?mtc=70029>