

香港教育大學基督教信仰與發展中心主辦
香港學界僕人領袖團契 專題分享暨交流會

安而不逸

僕人領袖如何為現在鞏固團隊互信,為未來而勇於冒險]

專題分享

〈敢創敢試—笑迎挑戰的冒險精神〉
何敏茵校長 / 基督教樂道幼稚園

2024年11月23日

〈敢創敢試—笑迎挑戰的冒險精神〉



- 現今外在環境急變，學校領導無論為穩中求變或追求卓越，故步自封必敗，必須展現相當程度的冒險精神 (Risk-taking)，帶領團隊突破傳統框架，以創新思維去嘗試不同的選項。

富冒險精神 Risk Taking

- Greenleaf 提到社會很多機構只有平庸的表現 (Mediocre) ，沒有良好的服務 (not well-served) 。他希望機構能改善不完全的地方，機構能夠精益求精，提升組織的質素，令更有服務的本質和能力 (being more serving)
- 如要改善表現，便有可能在很多改變。
- Risk-taking 是領袖一個重要特質之一。



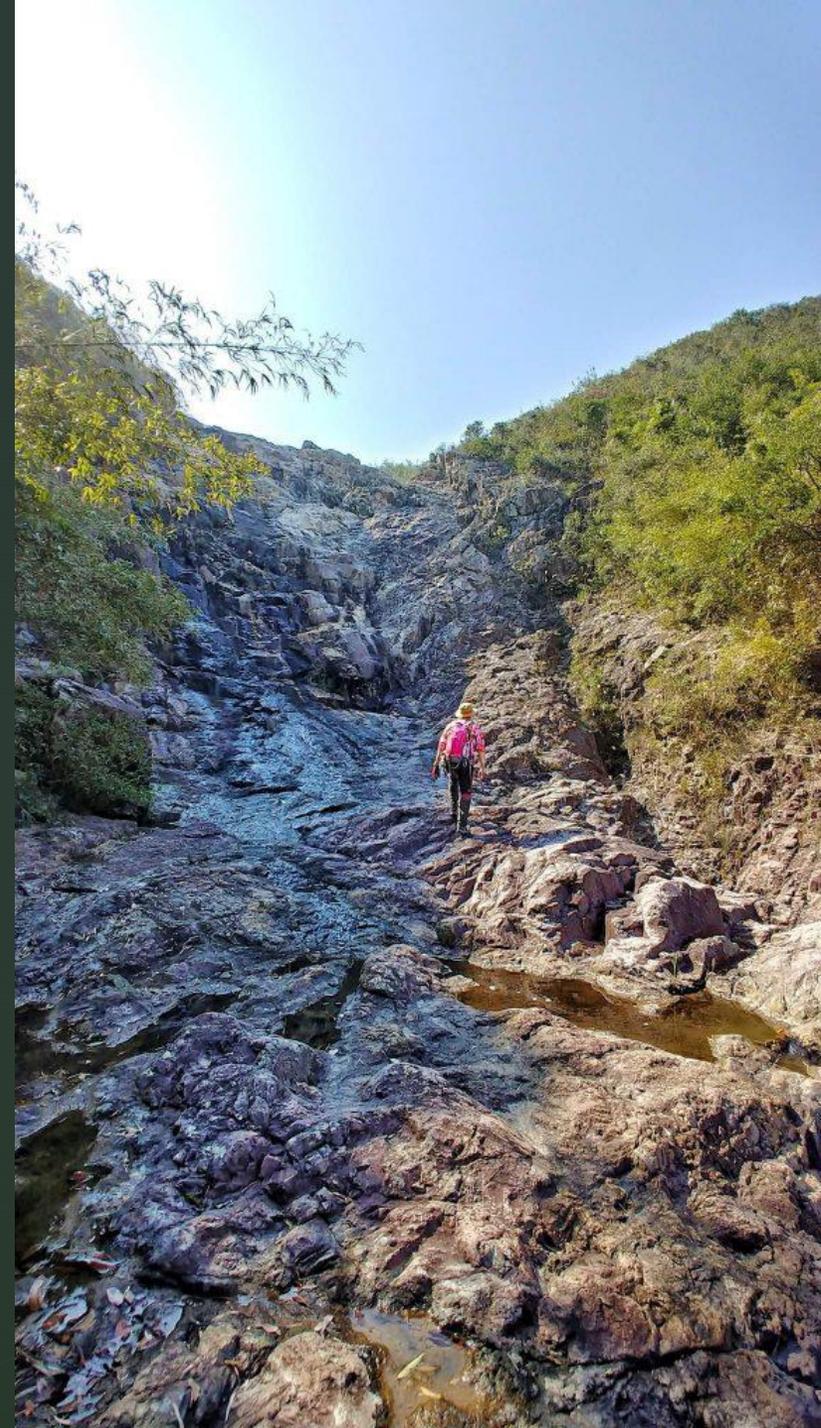
我可以控制的事情



思考一下

- 安而不逸？
- 迎難而上？

迎難而上



面對挑戰時，我會……

努力不懈
嘗試

保持內心
對話

給自己打
打氣

獲取更多
資料

尋求別人
支持

心態決定境界

擁抱接受挑戰

- 冒險進取精神

表現膽色行為

- 無懼眼前困難

最有效提升方法

累積成功經驗

嘗試踏出舒適

建立個人信心

強化個人信念

讓見證人同行

反脆弱



脆弱
(Fragile)

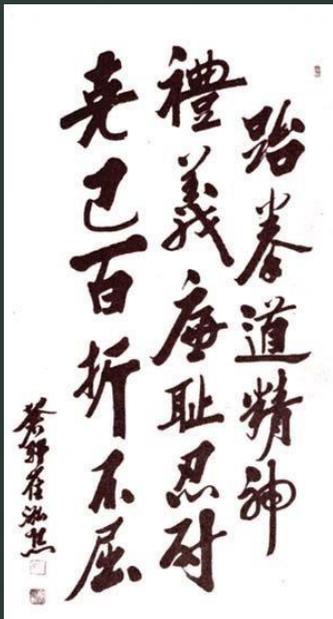


強固
(Robustness)



反脆弱
(Antifragile)

分享經驗—懂得學習



資料來源：sportsoho 25 四月, 2024

健步·步蹴 | 當體育遇上教育



感謝您

耐心聆聽

記得

保持微笑

